“师资建设”的综述

上海市曹杨中学重视教师队伍可持续发展，每学年制定学校的师训计划以及校本研修计划，有计划地进行全校教师的培训、班主任培训、教研组长培训、青年教师培训等分层培训。在青年教师培训中不仅给青年教师进行集中培训，还配备了经验丰富的老教师进行手把手地带教，建立完善的评价考核机制，促进青年教师的成长。通过学校百花奖、希望奖和育苗奖等大奖赛以赛促研、集体备课、主题研修等方式提高全体教师的教学水平。为了鼓励教师成为名师、骨干教师，学校制定了科研奖励方案、特色教师认定和奖励方案、班主任、学科带教资格要求等激励机制促进教师向研究型、特色化教师发展，鼓励教师参加各种个性化培训以提高教育教学与专业化水平。